

REFERENČNÝ RÁMEC KOMPETENCIÍ NA ZAPOJENIE MLADÝCH LUDÍ DO ROZHODOVANIA SAMOSPRÁVY

Pre pracovníkov samospráv alebo príslušné organizácie, ktorých náplňou práce je zapájanie mladých ľudí do rozhodovania samosprávy

KLÚČOVÉ ÚLOHY/ KOMPETENCIA

Vytvoriť v rámci samosprávy prostredie podporujúce zapojenie mladých ľudí do rozhodovania.

Posilniť postavenie mladých ľudí, ich organizácií a komunit v súvislosti s ich účasťou na rozhodovaní v rámci samosprávy.

Vypracovať politiku, stratégiu a vytvoriť štruktúru pre účasť mládeže na rozhodovaní.

Riadiť účasť mládeže na rozhodovaní a potvrdzovať jej vplyv.

Hodnoty a postoje



Som presvedčený, že pre udržateľnú demokratickú kultúru je nevyhnutná účasť mladých ľudí.

Som pripravený zapájať mladých ľudí s osobitnými potrebami a s nedostatkom príležitostí.

Zastávam hodnoty demokracie, ľudských práv a právneho štátu ako základ demokratickej kultúry.

Medzi mladými ľuďmi sa cítim pohodlne a som otvorený účasti na aktivitách s nimi.

Protirečím tým, ktorí zastávajú negatívne názory alebo stereotypy o mladých ľuďoch.

Cením si nápady a návrhy mladých ľudí.

Mladých ľudí vnímam ako súčasť aj budúcich občanov mojej komunity.

Som pripravený riadiť rôzne potreby rozmanitých zainteresovaných strán a cieľových skupín mládeže.

Vedomosti



Sledujem právne rámce na miestnej, národnej a európskej úrovni týkajúce sa účasti mládeže na rozhodovaní.

Viem, ako nájsť dôkazy o potrebách a realite mladých ľudí v mojej komunite.

Som oboznámený s inými existujúcimi postupmi účasti mládeže na rozhodovaní.

Poznám základy riadenia projektov a programov.

Rozumiem politickému prostrediu samosprávy, pokiaľ ide o politiku v oblasti mládeže.

Poznám rozmanité prostredie miestnej komunity mladých ľudí.

Poznám teórie a modely účasti mládeže na rozhodovaní.

Poznám finančné nástroje (granty, zdroje, programy), ktoré slúžia na podporu účasti mládeže.

Zručnosti



Presadzujem účasť mládeže na rozhodovaní s cieľom získať podporu verejných činiteľov a politických predstaviteľov.

Podporujem posilňovanie postavenia mladých ľudí vo vzťahu k účasti na rozhodovaní.

Viem dávať a prijímať spätnú väzbu a viem sa poučiť z chýb.

Šírím výsledky a úspechy účasti mládeže v rámci širšej komunity.

Mobilizujem ďalšie relevantné zainteresované strany na všetkých úrovniach a spolupracujem s nimi s cieľom zlepšiť účasť mladých ľudí na rozhodovaní.

Komunikujem a spolupracujem s mladými ľuďmi ako so seberovnými a používam primeraný jazyk.

Navrhujem stratégie a plány, ktorými sa zabezpečuje účasť mladých ľudí na rozhodovaní.

Používam vhodné digitálne služby a technológie na zlepšenie účasti mládeže na rozhodovaní.

Organizačné prostredie

Politickí predstavitelia uznávajú a podporujú účasť mládeže na rozhodovaní.

Mladí ľudia a ich organizácia sú pripravení a schopní zúčastňovať sa na rozhodovaní.

Samospráva má politiku/stratégiu pre účasť mladých ľudí na rozhodovaní založenú na dôkazoch.

Samospráva poskytuje potrebné zdroje a nástroje na zapojenie mladých ľudí do rozhodovania.

Zamestnanci samosprávy majú motiváciu a sú odborne pripravení na to, aby zapájali mladých ľudí do rozhodovania.

Existujú angažovaní a aktívni zástupcovia mládeže a mládežnícki vedúci, ktorí sa zúčastňujú na rozhodovaní.

Existuje štruktúra/systém, ktorými sa zabezpečuje účasť mládeže na rozhodovaní.

Samospráva prijíma viditeľný a verejný záväzok voči mladým ľuďom.